



Entreprises, visez l'inclusion des personnes handicapées dans vos équipes !

Vous souhaitez recruter plus de personnes handicapées et mieux les intégrer dans vos équipes ? Handicap International - Humanité & Inclusion vous propose une série de fiches « bonnes pratiques pour employeurs inclusifs », basées sur des expériences réussies d'entreprises du monde entier. Elles sont classées selon les cinq dimensions d'une entreprise inclusive listées ci-contre.

Politiques & Leadership

RH & Management



Culture interne

Accessibilité physique & numérique

Partenariats spécialisés

Inviter ses employés à se mettre dans la peau d'une personne handicapée



L'expérience de Michelin en Inde



© Michelin Chennai Site



Besoin ou problème

Les entreprises peuvent avoir des difficultés à faire comprendre à leurs équipes les obstacles concrets rencontrés par les personnes handicapées au quotidien. Parfois, les simples activités théoriques n'ont pas l'impact escompté.



Bonne pratique

Solutions mises en place

Michelin Chennai a organisé, en collaboration avec HI, une journée de mise en situation sur le thème du handicap. Cette sensibilisation à l'inclusion avait pour but de développer une meilleure compréhension et de nouvelles attitudes vis-à-vis du handicap. Les employés ont ainsi pu expérimenter les défis et obstacles que rencontrent les personnes handicapées.



Les étapes de mise en œuvre

1

Identifier une équipe, comprenant des personnes avec différents handicaps, pour organiser l'événement. Encourager la participation des employés via la communication interne.

2

Installer des écrans, des stands et des bannières présentant différents types de handicaps.

3

Aménager une zone spéciale pour faire la démonstration et l'expérience de diverses technologies d'assistance utilisées par les personnes handicapées.

4

Préparer trois activités de cinq minutes chacune, disponibles en continu au cours de la journée (par exemple : « lis sur les lèvres », « guider une personne malvoyante », « les obstacles pour les personnes en fauteuil roulant »).

Moyens nécessaires & facteurs de succès



Disponibilité du directeur du site et des autres membres de l'équipe de direction pendant toute la journée, pour mener l'organisation et montrer l'engagement des dirigeants ;



Dispositif de sécurité pour les participants en difficulté ;



Espace accessible à tous.

Résultats obtenus



Environ 600 employés ont participé aux activités ;



La plupart des participants ont déclaré que c'était la première fois qu'ils étaient confrontés au handicap de manière concrète ;



Ils ont pris conscience de leurs préjugés et développé une meilleure compréhension du handicap dans sa diversité.

Pour aller plus loin...



A partir de 2022, HI vous propose son assistance technique « Employeur inclusif », notre appui-conseil pour cheminer avec vous vers l'inclusion. Contactez-nous dès à présent pour en savoir plus !

Site web : <https://hi.org/fr/assistance-technique-inclusion> | Email : ita@hi.org

Une publication financée par

